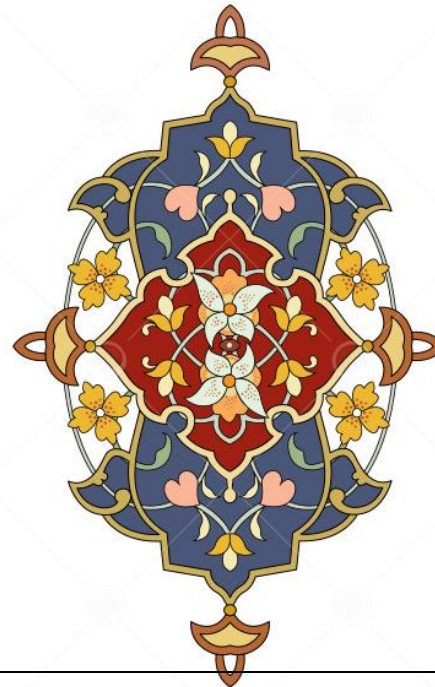




برنامه عملیاتی
گروه مدیریت پرستاری

دانشکده پرستاری حضرت زینب (س)

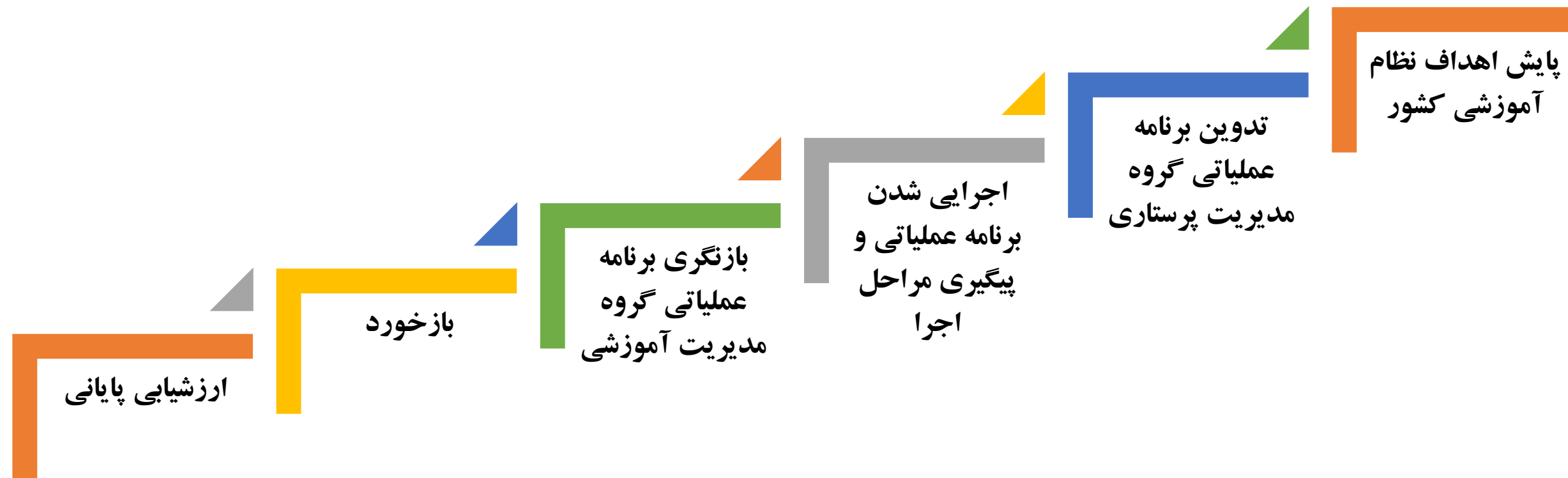
سال 1402



بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ



مراحل تدوین برنامه عملیاتی



➤ مقدمه:

گروه مدیریت پرستاری نظر سرپرست دانشکده پرستاری حضرت زینب (س) و با هماهنگی مدیریت تحصیلات تکمیلی و مدیریت مطالعات و توسعه آموزش پزشکی دانشکده به منظور پیشبرد اهداف ارتقای کیفیت آموزش تشکیل شده است.

➤ معرفی:

گروه مدیریت پرستاری در دانشکده پرستاری حضرت زینب (س) با رسالت آموزش تربیت نیروی انسانی متعهد در زمینه مدیریت پرستاری به امر آموزش پاسخگو بر اساس ارزشهای جامعه و نیاز ذینفعان در حوزه پرستای می پردازد.

➤ ماموریت:

ماموریت گروه آموزشی مدیریت مطابق با برنامه استراتژیک دانشکده پرستاری و مامائی، شامل تربیت و توانمند نمودن نیروی انسانی با دیدی جامع‌نگر در رشته پرستاری با تمرکز بر آموزش مدیریت و رهبری در سطوح مختلف آموزشی، توسعه حرفه ای، نوآوری و کارآفرینی است.

➤ چشم انداز:

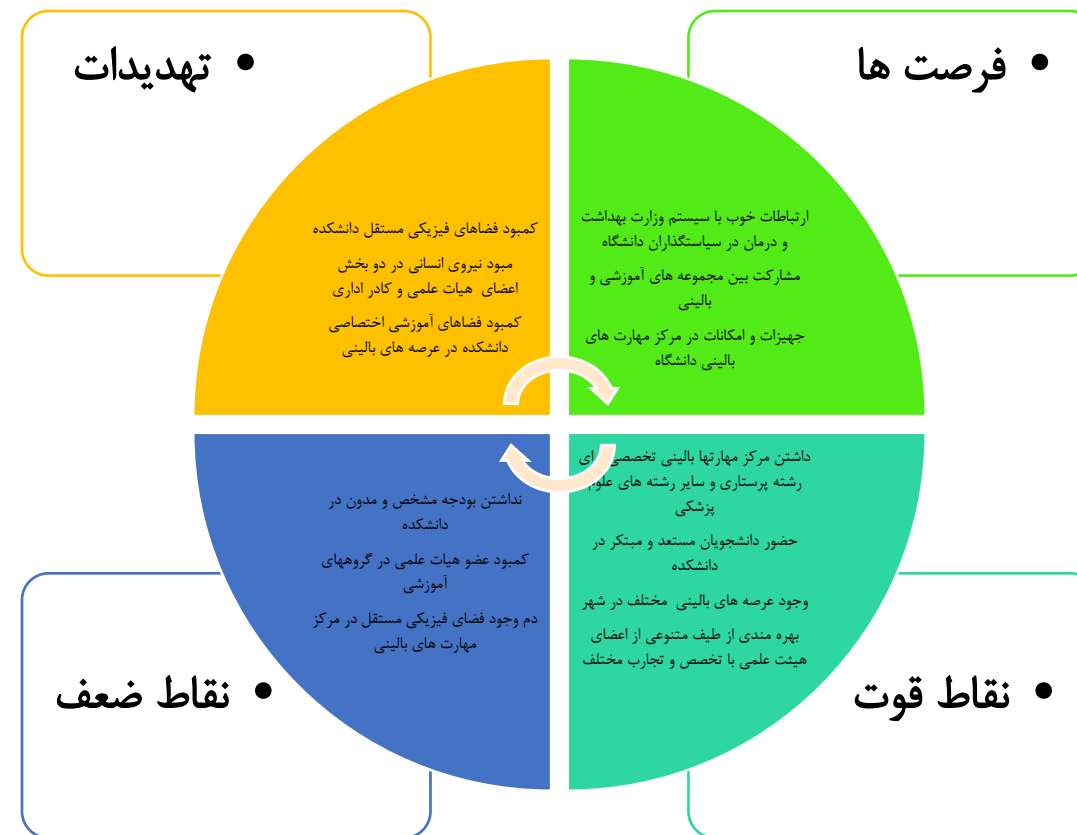
گروه آموزشی مدیریت بر آن است تا با ارتقاء مستمر عملکرد خود در تمام حیطه‌ها در زمینه مدیریت پرستاری حضرت زینب (س) و کمک به تربیت فارغ التحصیلان شایسته و کارآمد، در ارتقاء اعتبار بخشی دانشکده و دانشگاه نقش مؤثری را ایفا کند.

➤ ارزش‌ها:

- تکیه بر عدالت‌محوری
- رعایت مقررات حرفه‌ای
- تاکید بر شایسته‌سالاری
- تاکید بر مدیریت علمی و مشارکتی
- تاکید بر جان‌نشین‌پروری
- تکیه بر ارتباط موثر بین و درون گروهی، همکاری و پاسخ‌گویی
- تاکید بر ابتکار، خلاقیت، خودباوری و دانش‌پذیری
- تکیه بر تامین مراقبت خانواده محور
- رعایت اخلاق حرفه‌ای و پزشکی

➤ اهداف اختصاصی رشته مدیریت پرستاری:

- بازنگری محتوای آموزشی و طرح درس‌های مرتبط با واحدهای آموزشی گروه مدیریت پرستاری
- ایجاد توانمندی‌های مدیریتی و ارتباطی در دانش‌آموختگان رشته
- استقرار استانداردهای آموزشی در برنامه‌های درسی از طریق اجرای ارزیابی درونی و اعتباربخشی گروه
- تقویت ارتباط بین رشته‌ای و تعاملات آموزشی و پژوهشی با سایر گروه‌های مرتبط در دانشکده مدیریت و سایر دانشکده‌ها و دانشگاه‌ها از طریق مجازی و حضوری
- پیشنهاد برگزاری دوره‌های آموزشی مدیریت و طراحی محتوای آموزشی برای پرستاران شاغل و سایر اعضای هیات علمی و دانشجویان با همکاری اعضای هیات علمی و دانشجویان رشته مدیریت پرستاری
- تقویت مهارت‌های ارتباطی و یادگیری و حل مساله در دانشجویان و دانش‌آموختگان این رشته
- همکاری با معاونت پژوهشی دانشکده و مرکز تحقیقات پرستاری دانشگاه و سایر مراکز تحقیقاتی در زمینه مدیریت نظام سلامت
- ارتقاء تعاملات بین‌المللی گروه در راستای تقویت توان آموزشی و پژوهشی رشته و گروه
- حمایت از طرح‌ها و برنامه‌های کارآفرینی با توجه به مزیت رقابتی دانشکده در مرجعیت علمی رشته پرستاری



اهداف اختصاصی	هدف کلی	هدف عملیاتی
توانمندسازی کیفی اعضا هیئت‌علمی بر اساس وظایف هفتگانه	هدف کلی ۱-۱: ارتقاء وضعیت شغلی، فرهنگی و علمی کارکنان و اعضای هیئت‌علمی	هدف عملیاتی ۱: ارتقا منابع و زیرساخت‌های آموزشی گروه پرستاری
تکمیل کادر آموزشی (جذب نیروی توانمند هیئت‌علمی و غیر هیئت‌علمی با در نظر گرفتن اصول حرفه‌ای گری)		
افزایش انگیزه در اعضای هیئت‌علمی		
ارتقا توانمندی کارکنان		
تجهیز گروه	هدف کلی ۱-۲: ارتقاء فضا و تجهیزات	هدف عملیاتی ۲: توسعه رشته‌های علوم پزشکی و رشته‌های بین‌رشته‌ای بر مبنای سند آمایش سرزمین
ارتقا محیط بیمارستانی		
توسعه ارتباطات داخلی و بین بخشی		
جذب رشته‌های مختلف کارشناسی ارشد بر اساس سند منطقه‌ای آمایش سرزمین	هدف کلی ۱-۲: ایجاد و جذب تحصیلات تکمیلی	
جذب دانشجویان شهریه‌پرداز- بین‌الملل به میزان ۵٪ کل	هدف کلی ۲-۲: بین‌المللی سازی دانشکده	هدف عملیاتی ۳: ارتقا سطح توانمندی‌های دانش‌آموختگان گروه
افزایش اردوهای علمی و فرهنگی برای دانشجویان	هدف کلی ۱-۳: ارتقاء وضعیت علمی و فرهنگی دانشجویی	
تقویت انجمن‌های علمی دانشجویی		
برگزاری جلسات پرسش و پاسخ با دانشجویان، با حضور مسئولین گروه، دانشکده و دانشگاه		
برگزاری جلسات توجیهی جهت دانشجویان جدیدالورود		هدف کلی ۲-۳: ارتقاء پاسخگویی اجتماعی در آموزش دانشجویان
ایجاد ارتباط با دانشجویان و دانش‌آموختگان دانشکده		
توسعه اخلاق حرفه‌ای دانشجویان		
آمورش پاسخگو		
اعتباربخشی گروه	هدف کلی ۳-۳: اعتباربخشی گروه پرستاری	هدف کلی ۳-۴: توسعه و ارتقای فعالیت کارگروه‌های طرح تحول آموزش
پیشبرد طرح تحول		
توسعه تحقیقات در زمینه آموزش		
تشکیل کمیته‌های ارزیابی (ارزیابی درونی، برنامه ریزی درسی)	هدف کلی ۳-۵: ارتقا فرایند ارزشیابی	
ارزشیابی طرح درس		هدف عملیاتی ۳: ارتقا سطح توانمندی‌های دانش‌آموختگان گروه
ارزیابی برنامه درسی		
بازنگری و اصلاح لاگ‌بوک‌ها به‌طور دوره‌ای بر اساس ارزیابی‌های انجام‌شده		
حرکت به‌سوی الکترونیک نمودن لاگ‌بوک‌ها		
ارزیابی صلاحیت حرفه‌ای از طریق برگزاری آزمون‌های آسکی قبل و بعد از دوره کارورزی	هدف کلی ۳-۶: ارتقاء صلاحیت‌های حرفه‌ای دانش‌آموختگان گروه	هدف کلی ۳-۷: ارتقاء صلاحیت‌های حرفه‌ای دانشجویان
ارتقای کیفیت برنامه‌های آموزش مداوم با مشارکت علمی اعضای گروه (بهبود دانش و عملکرد پرسنل مراکز درمانی تحت پوشش دانشگاه)		
ارتقاء نقش استاد مشاور در بهبود وضعیت تحصیلی دانشجویان		
ارتقا کارآمدی کلاس‌های نظری و عملی		
ارتقا کارآمدی کارورزی و کارآموزی‌ها		هدف کلی ۳-۸: ارتقا زیرساخت‌های آموزش مجازی
تلاش در راستای ایجاد و تثبیت طرح اینترشیپ دانشجویان کارورز پرستاری		
توانمندسازی دانشجویان		
ارتقا فرایند کمی و کیفی پایان‌نامه‌ها		
افزایش انگیزه دانشجویان برای تلاش بیشتر		
توسعه محتوای آموزشی		
ارتقا زیرساخت‌های آموزش مجازی		