



اولویت های پژوهشی
گروه مدیریت پرستاری

دانشکده پرستاری حضرت زینب (س)

سال 1402



اولویت های پژوهشی:

- + موانع ارتباط موثر بین محیط آموزشی و بالینی پرستاران
- + افزایش انگیزه در زمینه اطلاعات بالینی به روز
- + میزان استقرار استانداردهای اعتباربخشی
- + تأثیر برنامه بهبود کیفیت و اعتباربخشی در ارائه خدمات پرستاری
- + عوامل موثر بر کیفیت ارائه مراقبت توسط پرستاران
- + رضایتمندی بیماران و عوامل تأثیر گذار بر آن و شناسایی راهکارهای لازم برای ارتقاء رضایت بیماران
- + مدل‌های نوین و مناسب برای بهبود مراقبت های پرستاری
- + بررسی مساله مهاجرت پرستاران و علل آن
- + بررسی تأثیر فناوری های نوین ارتقاء دهنده کیفیت مدیریت پرستاری
- + تأثیر اجرای قانون کاهش ساعت کاری بر کاهش میزان خطای شغلی و میزان رضایت شغلی
- + چگونگی و راهکارهای عملی تربیت نیروی انسانی علاقه مند و مشتاق به ارائه کار بالینی
- + بررسی جانشین‌پروری و تأثیر آن بر بهبود فرآیندهای مدیریت پرستاری در حوزه های بالین و آموزش
- + ارزیابی هزینه اثربخشی اقدامات پرستاران با توجه به نسبت بیمار به پرستار در پیامدهای مراقبتی
- + بررسی رعایت ارزش های اخلاقی در پرستاران
- + میزان آشنایی پرستاران با مسائل قانونی
- + بررسی ارتباط سلامت روان پرستاران در بالین
- + بررسی نگرش پرستاران درمورد نحوه ی اجرای قانون بهره وری
- + بررسی میزان تطابق استانداردهای مراقبتی با خدمات انجام شده
- + بررسی جایگاه حرفه پرستاری در سیستم سلامت
- + بررسی روش های بهینه و جدید در آموزش
- + بررسی استرس شغلی، مشکلات پایه ای در گروه های پرستاری
- + تبیین مدل های شایسته سالاری، توسعه مدیران و جانشین پروری در مدیریت پرستاری
- + ساخت و روانسنجی ابزارهای توسعه مدیران و جانشین پروری در مدیریت پرستاری